



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

ขององค์การบริหารส่วนตำบลว่างใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑.ด้านการวางแผนกำลังคน	๑)มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ - มติ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคามในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒)มีพนักงานส่วนตำบลโอน(ย้าย)จำนวน ๑ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒.ด้านสรรหาและการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	การสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยวิธีการประกาศรับโอนย้าย ๑)ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ เรื่อง รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการแทนตำแหน่งที่ว่าง ๒)ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ เรื่อง รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นเพื่อมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	
๓.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมในรูปแบบของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนเริ่มรอบการประเมินทุกครั้ง และสิ้นรอบการประเมินมีการประกาศยกย่องผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีเด่นเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้ ๑)ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๓.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๒)คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ที่ ๔๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ๓)คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ที่ ๔๙/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ๔)คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ที่ ๔๖/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑		
๔.ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	มีการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยให้กับบุคลากรในหน่วยงานตามกรอบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างโดยมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ดังนี้ ๑)ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ๒)แจ้งประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงานจ้าง คณะผู้บริหารสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ๓)มีการประชุมประจำเดือนระหว่างคณะผู้บริหารและพนักงานเพื่อเน้นย้ำการปฏิบัติงานให้อยู่ในระเบียบแบบแผนการปฏิบัติราชการเป็นประจำทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	
๕.ด้านการพัฒนาบุคลากร	มีการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานอย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตรต่อปี เพื่อพัฒนาความรู้ทักษะ และสมรรถนะแต่ละตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๑)จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน ๒)ดำเนินการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๙๘,๘๖๒ ๓๐,๐๐๐	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๖.ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ มีการจัดวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพเพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร ตามแนวทางปฏิบัติ มีดังนี้ ๑)การจัดให้มีกระบวนการในการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้ ๒)การดำเนินการในการบันทึก แก้วไข ปรับปรุงข้อมูลในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพได้ ๓)มีการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ โดยนักทรัพยากรบุคคล พร้อมจัดทำคู่มือเอกสารให้กับข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	
๗.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ เสริมสร้างและส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้ ๑)การจัดโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและบริการประชาชนดีเด่น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล ๒)จัดสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการปฏิบัติงาน เช่น อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในสำนักงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการทำงาน และข้อมูลที่ต้องการ รวดเร็ว ทันสมัย และเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนการทำงาน สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อวางแผนและตัดสินใจในการปฏิบัติงานได้ ๓)การจัดกิจกรรม ในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาเพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและเพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

