



**รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒**

**องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่
อำเภอพรบือ จังหวัดมหาสารคาม**

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ
การป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันการทุจริตขึ้น

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ ได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการและบันทึกการดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

๑.ผลการดำเนินงาน

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่

☒ ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ☐ รอบ ๖ เดือน ☐ รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งานกิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกัน การทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
มิติที่ ๑ ๑.โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)	-	-	-	-	/	-	
๒.โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ในการป้องกันการทุจริต	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและ น้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	/	-	
๓.โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิก สภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และหัวหน้าส่วนราชการ มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	-	๒๐๐,๐๐๐	๑๙๕,๐๔๐	/	-	/	
๔.โครงการพัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาศักยภาพบุคลากร	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการพัฒนาความรู้ทักษะตลอดจนแนวคิดในการบริหารจัดการ	-	๕๐,๐๐๐	-	/	/	/	ไม่ได้ดำเนินการ

งานกิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกัน การทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๕.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	เพื่อให้ครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็กได้รับการพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานด้านวิชาการ	-	-	-	/	/	/	ไม่ได้ดำเนินการ
๖.มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึก ร่วมในการสร้างสังคม แห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม							
๗.มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	จำนวนข้อมูล/องค์กรความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	/	-	
๘.กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรท้องถิ่น	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	ผู้บริหารพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	/	-	/	
๙.กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประชาชนได้รับทราบ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ประชาชนตำบลวังใหม่	เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลวังใหม่ และนักเรียนในเขตพื้นที่ตำบลวังใหม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการมีคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน	-	-	-	/	/	-	
๑๐.โครงการส่งเสริมการปลูกป่าและดูแลป่าชุมชน	จำนวนต้นไม้ที่ปลูก	พื้นที่ป่าสาธารณะประโยชน์ในตำบลวังใหม่	เพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในตำบลเพิ่มแหล่งอาหารในชุมชน	-	๓๐,๐๐๐	๕,๗๐๐	-	/	-	

งานกิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกัน การทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
๑๑.โครงการส่งเสริมการลดปริมาณขยะ	ประชาชนผ่านการอบรมการคัดแยกขยะไม่น้อยกว่า ๓๐ คน/หมู่บ้าน	ประชาชนตำบลวังใหม่	ปริมาณขยะในชุมชนลดลง และขยะตกค้างตามท่าธารณะน้อยลง	-	๕๐,๐๐๐	๔๕,๓๘๖	/	/	-	
๑๒.โครงการฝังกลบขยะ	ไม่มีขยะตกค้างตามถนนหรือที่สาธารณะ	ที่ทิ้งขยะของทุกหมู่บ้าน	ฝังกลบขยะในจุดทิ้งขยะทุกไตรมาส	-	๒๙,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	/	-	/	
๑๓.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ประชาชนตำบลวังใหม่	ประชาชนสามารถดำเนินชีวิตอยู่แบบพอเพียง	-	๔๙,๗๐๐	-	/	/	/	ไม่ได้ดำเนินการ
๑๔.โครงการส่งเสริมผลิตภัณฑ์และการแสดงผลผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพ	จำนวนอาชีพที่เข้าร่วมโครงการ	กลุ่มอาชีพต่างๆในตำบลวังใหม่	เพื่อให้ประชาชนมีรายได้เสริมหลังฤดูเก็บเกี่ยว	-	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	/	/	-	
๑๕.โครงการเข้าค่ายเยาวชน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	เยาวชนตำบลวังใหม่	เด็กและเยาวชนมีค่านิยมที่ดีงามมีความสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมมีคุณธรรมจริยธรรม	-	๕๐,๐๐๐	๔๕,๕๒๐	/	/	-	
๑๖.กิจกรรมอบรมศีล ๕ พัฒนาชีวิตสำหรับนักเรียนทั้งสามโรงเรียน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	นักเรียนทั้งสามโรงเรียน	เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาจิตใจเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	-	๓๐,๐๐๐	๒๘,๓๕๐	/	/	-	

งานกิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกัน การทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
มิติที่ ๒. ๑.กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวนเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์	ผู้บริหารท้องถิ่น	ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานของ อบท.	-	-	-	/	/	/	
๒.มาตรการสร้างความโปร่งใสในบริหารงานบุคคล	จำนวนข้อร้องเรียน	ผู้บริหาร ท้อง ถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านการบริหารงานบุคคลให้ดีขึ้น	-	-	-	/	/	-	
๓.มาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	จำนวนข้อร้องเรียน	ผู้บริหาร ท้อง ถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมในการเลื่อนขั้นเงินเดือน	-	-	-	/	/	-	
๔.มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีและแต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายใน	แผนการตรวจสอบภายใน	ทุกส่วนราชการ	ลดความเสี่ยงในการเบิกจ่ายงบประมาณทุกส่วนราชการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับอย่างเคร่งครัด	-	-	-	-	/	/	
๕.กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์	ทุกส่วนราชการ	เพื่อป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างเกิดความโปร่งใสในการบริหารราชการ	-	-	-	/	-	/	
๖.โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและคุณภาพการให้บริการ	จำนวนคะแนนร้อยละที่ได้รับความพึงพอใจ	ทุกส่วนราชการ	เป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพ	-	๑๕,๐๐๐	-	-	/	/	ไม่ได้ดำเนินการ
๗.มาตรการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและจัดทำคู่มือแสดงแผนผังขั้นตอนการให้บริการ	จำนวนคู่มือแผนผังแสดงขั้นตอนการให้บริการ	ทุกส่วนราชการ	ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ	-	-	-	/	/	-	

งานกิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกัน การทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
๘.มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาตสั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	จำนวนเรื่องที่ได้รับมอบอำนาจ	ผู้ บริ หาร / ปลัด อบ ต. / ร อ ง ปลัด อบ ต. / หัวหน้าส่วนราชการ	การบริหารราชการการปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว	-	-	-	/	/	/	
๙.มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือหัวหน้าส่วนราชการรักษาราชการแทน	จำนวนเรื่องที่ได้รับมอบอำนาจ	ผู้ บริ หาร / ปลัด อบ ต. / ร อ ง ปลัด อบ ต. / หัวหน้าส่วนราชการ	การบริหารราชการการปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็วอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน	-	-	-	/	/	-	
๑๐.กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	จำนวนบุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	ห นั ย ง า น แ ลະ ประชาชนตำบลวังใหม่	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคคลหรือหน่วยงานที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	-	-	-	/	/	-	
๑๑.กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ	การเข้าร่วมกิจกรรมทำคุณประโยชน์ต่างๆ	ประชาชนตำบลวังใหม่	เป็นการสนับสนุนส่งเสริมบุคคลที่ทำความดี	-	-	-	/	/	-	
๑๒.กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลหรือหน่วยงานองค์กรภาคประชาชนดีเด่นที่ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมกิจกรรมของ อปท.	การเข้าร่วมกิจกรรมทำคุณประโยชน์ต่างๆ	ประชาชนตำบลวังใหม่	สร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงานองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต	-	-	-	/	/	-	

งานกิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกัน การทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
๑๓.กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนกิจกรรมหรืออาชีพทางการเกษตรที่ดำเนินการ	ประชาชนตำบลวังใหม่	ประชาชนตำบลวังใหม่สามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต	-	-	-	/	-	/	
๑๔.มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บริหารกับหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ	งาน/โครงการ/ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล	-	-	-	/	/	-	
๑๕.มาตรการการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	จำนวนเรื่องที่ได้ออกรายงานจากหน่วยตรวจสอบ	ทุกส่วนราชการ	เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ หนังสือสั่งการ	-	-	-	/	/	-	
๑๖.มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	จำนวนเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์	ทุกส่วนราชการ	เพื่อป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างเกิดความโปร่งใสในการบริหารราชการ	-	-	-	/	/	-	
๑๗.มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ อบต.ทุจริตหรือปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	จำนวนเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์	ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานของ อบต.ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดี	-	-	-	/	/	-	

งานกิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกัน การทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
มติที่ ๓ ๑.มาตรการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	จำนวนข้อมูลข่าวสาร	ประชาชนทั่วไป	เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของทางราชการได้	-	-	-	/	/	-	
๒.กิจกรรมอบรมให้ความรู้ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	ร้อยละของ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	ผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร	-	-	-	/	/	-	
๓.กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	จำนวนข้อมูลข่าวสาร	ประชาชนทั่วไป	เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของทางราชการได้	-	-	-	/	/	-	
๔.กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนข้อมูลข่าวสาร	ประชาชนทั่วไป	เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของทางราชการได้	-	-	-	/	/	-	
๕.มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบต.	จำนวนช่องทางเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร	ประชาชนทั่วไป	เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของทางราชการได้	-	-	-	/	/	-	
๖.โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านเพื่อสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชนและบูรณาการการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ทุกหมู่บ้าน	ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	-	๔๐,๐๐๐	๘,๓๐๐	-	/	-	

งานกิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกัน การทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
๗.มาตรการจัดตั้งศูนย์รับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลและช่องทางในการรับเรื่องราวร้องทุกข์	จำนวนช่องทางเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร	ประชาชนทั่วไป	เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของทางราชการได้	-	-	-	/	/	-	
๘.กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้ประชาชนได้รับทราบภายใน ๑๕ วัน	จำนวนเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	ประชาชนทั่วไป	เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบขั้นตอนการดำเนินการของทางราชการ	-	-	-	/	/	-	
๙.มาตรการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	จำนวนประชาชนที่ได้รับการแต่งตั้ง	ประชาชนตำบลวังใหม่	มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	-	-	-	/	/	-	
๑๐.กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการต่างๆ	จำนวนโครงการต่างๆที่ดำเนินการ	ประชาชนตำบลวังใหม่	เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ	-	-	-	/	/	-	
๑๑.มาตรการแต่งตั้งเป็นตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	โครงการก่อสร้างของ อบต.	ตัวแทนประชาคมหมู่บ้าน	ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจรับงานจ้างของ อบต.วังใหม่	-	-	-	/	/	-	
๑๒.มาตรการแต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น	จำนวนโครงการที่ติดตามในแผนพัฒนาฯ	ตัวแทนประชาคมหมู่บ้าน	เพื่อประเมินและติดตามแผนพัฒนาท้องถิ่นฯ	-	-	-	-	/	-	
๑๓.กิจกรรมการมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการต่างๆ	จำนวนโครงการต่างๆที่ดำเนินการ	ประชาชนตำบลวังใหม่	เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ	-	-	-	/	/	-	

งานกิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกัน การทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
มิติที่ ๔ ๑.มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	แผนการตรวจสอบประจำปี	ทุกส่วนราชการ	เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง.	-	-	-	/	/	-	
๒.มาตรการจัดทำรายการการควบคุมภายใน	แผนการตรวจสอบประจำปี	ทุกส่วนราชการ	ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานเพื่อรายงานผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	-	-	-	/	/	-	
๓.มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน	ร้อยละของระดับความพึงพอใจ	ทุกส่วนราชการ	เป็นเครื่องมือช่วยกำกับผู้บริหารและพนักงานในการปฏิบัติงาน	-	-	-	/	/	-	
๔.มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคล	ร้อยละของระดับความพึงพอใจ	ประชาชนตำบลวังใหม่	ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคล	-	-	-	/	/	-	
๕.กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร	จำนวนข้อมูลข่าวสาร	ประชาชนตำบลวังใหม่	ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารแนวทางการบริหารงานบุคคล	-	-	-	/	/	-	
๖.กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนข้อมูลข่าวสาร	ประชาชนทั่วไป	เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของทางราชการได้	-	-	-	/	/	-	
๗.กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	ร้อยละของระดับความพึงพอใจ	ประชาชนทั่วไป	เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้าร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ	-	-	-	/	/	-	

งานกิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกัน การทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
๘.โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดหาพัสดุ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	คณะกรรมการจัดหาพัสดุได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง	-	-	-	/	/	-	
๙.การประกาศรายงานผลการดำเนินการทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบ	จำนวนข้อมูลข่าวสาร	ประชาชนทั่วไป	เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของทางราชการได้	-	-	-	/	/	-	
๑๐.โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิก สภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และและพนักงานจ้าง	ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และหัวหน้าส่วนราชการ มีกระบวนการทัศน์วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	-	๒๐๐,๐๐๐	๑๙๕,๐๔๐	/	-	/	
๑๑.กิจกรรมการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น การตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการตั้งกระทู้ถาม รวมทั้งให้มีการปรึกษาหารือในร่างข้อบัญญัติ ญัตติที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาฯ พิจารณา	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	ให้ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่นรวมถึงกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	/	/	-	

งานกิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกัน การทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
๑๒.กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องและปราบปรามการทุจริตให้นักเรียนและสถานศึกษาในสังกัดอปท.	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	สถานศึกษาและนักเรียนจำนวน ๑๐๐ คน	นักเรียนในเขตพื้นที่ตำบลวังใหม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริต	-	-	-	/	/	-	
๑๓.มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	โครงการก่อสร้างของ อบต.	ตัวแทนประชาคมหมู่บ้าน	ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจรับงานจ้างของ อบต.วังใหม่	-	-	-	/	/	-	
๑๔.มาตรการเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชั่นโดยภาคประชาชน	จำนวนเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์	ตัวแทนประชาคมในชุมชน	ตัวแทนประชาคมในชุมชนสามารถตรวจสอบการทำงานของส่วนราชการได้	-	๒๐๐,๐๐๐	๑๙๕,๐๔๐	/	-	/	
๑๕.กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	จำนวนเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์	ทั้ง๑๐ หมู่บ้าน	เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	-	๒,๐๐๐	-	/	/	-	

๒.ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการฯมีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

- ๑) การที่มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบโดยฝ่ายสภาฯ เป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ มีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส
- ๓) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนทาง Web site และ facebook

๓.ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ เป็นหน่วยงานขนาดเล็ก การตรวจสอบปัญหาการทุจริตโดยฝ่ายสภาฯ อาจได้ผลในบางโครงการ แต่เนื่องจากฝ่ายสภาฯมีข้อจำกัดเรื่องความรู้ความสามารถเนื่องจากสมาชิกสภายังมีความรู้ไม่หลากหลายและขาดความชำนาญเฉพาะด้าน ทำให้อาจมีการตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน

การที่ไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบไม่สม่ำเสมอ แม้ว่าจะมีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการตรวจสอบภายในแต่เป็นการกำหนดในเชิงสัญลักษณ์มากกว่าที่จะมีการดำเนินการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องรับผิดชอบงานหลักของตนเองก่อน อาจทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

๔.ข้อเสนอแนะ

- ๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น
- ๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
- ๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล
- ๔) ให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

จำเอก

(ธนศักดิ์ สีเทา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่
เพื่อทราบ

(ลงชื่อ)

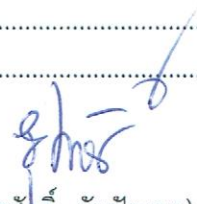
(นางสาวเสาวณีย์ นรมาศย์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)



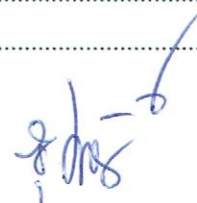
(นายยุทธศักดิ์ อันปัญญา)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายยุทธศักดิ์ อันปัญญา)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่