



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
และการนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร

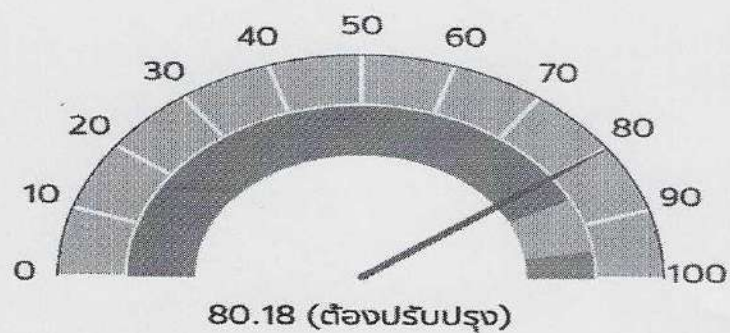
องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่
อำเภอเบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

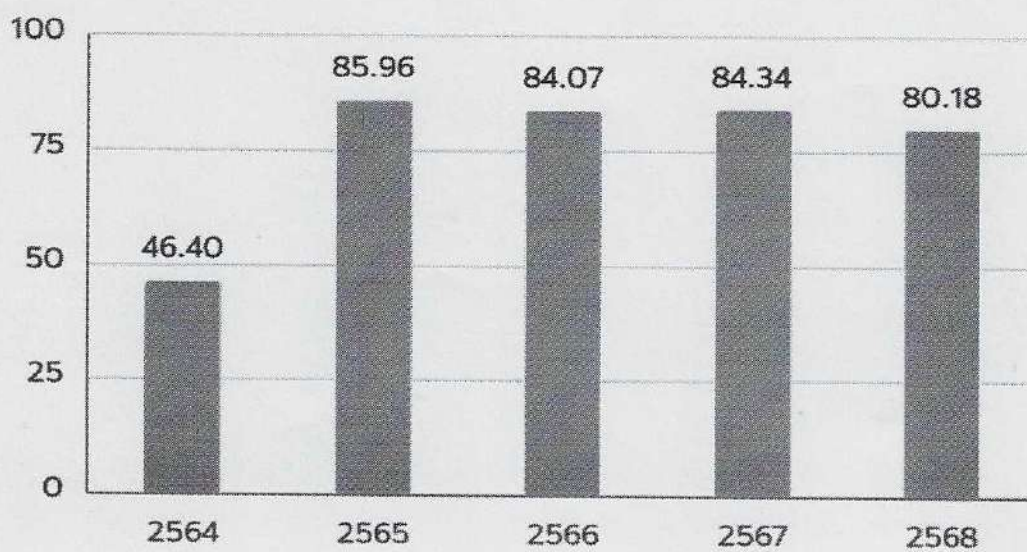
องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่

ผลการประเมินในภาพรวม

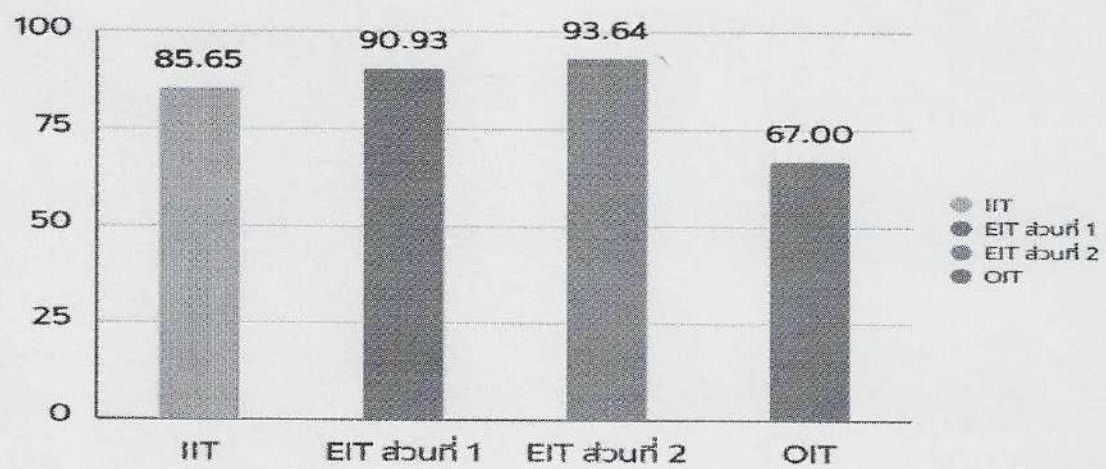


● ต้องปรับปรุงโดยด่วน ● ต้องปรับปรุง ● ผ่าน ● ผ่านดี ● ผ่านดีเยี่ยม

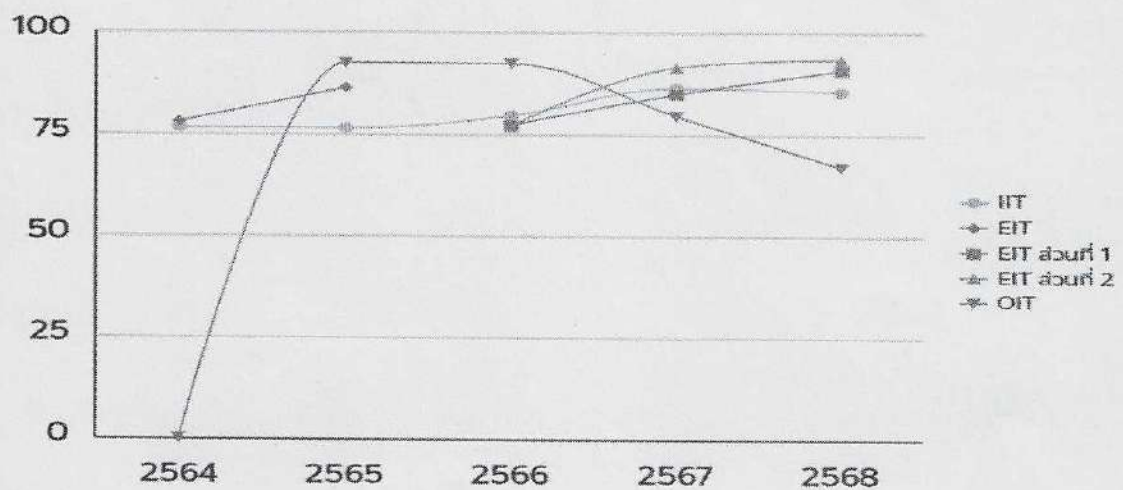
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

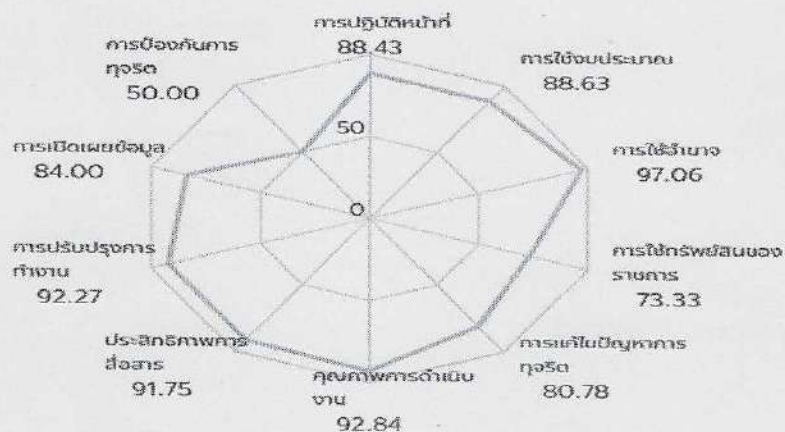
ปี 2564

ปี 2565

ปี 2566

ปี 2567

ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปรับปรุงหน้าที่	88.43
2	การใช้งบประมาณ	88.63
3	การใช้อำนาจ	97.06
4	การใช้ทรัพยากรของราชการ	73.33
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	80.78
6	คุณภาพการดำเนินงาน	92.84
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.75
8	การปรับปรุงการทำงาน	92.27
9	การเปิดเผยข้อมูล	84.00
10	การป้องกันการทุจริต	50.00

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กรในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การประเมินผลภายในปี ๒๕๖๕		องค์กรมีผลอย่างไรต่อผู้ใช้กลุ่มผู้ติดตาม			ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ชื่อหน่วยงาน ITA	ผลการดำเนินงาน/ประเมิน	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลที่ได้รับ/ระดับความสำเร็จ/สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	พัฒนา/วิธีการดำเนินการ		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑๓ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	หน่วยงานปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ	มาตรการป้องกันการรับสินบนและส่งเสริมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	จุดแข็ง: เจ้าหน้าที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ แนวทางรักษา: ต้องรักษาความสม่ำเสมอการปฏิบัติงานการให้บริการเพื่อให้การบริการเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด	๑. กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการทำงานแต่ละขั้นตอนได้ ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของผู้เจ้าหน้าที่ หรือคู่มือการให้บริการหรือคู่มือติดต่อ ๒. ประชาสัมพันธ์วิธีการขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการผ่านช่องทางที่หลากหลาย	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ทุกสำนัก/กอง
๒. การใช้งบประมาณ	๑๔ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด	บุคลากรในหน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการใช้จ่ายวัตถุประสงค์	จุดแข็ง: มีระบบการเบิกจ่ายที่เป็นไปตามระเบียบและตรวจสอบได้ชัดเจน แนวทางรักษา: เร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผน ไม่กระจุกตัวในช่วงปลายปีงบประมาณ	๑. ติดตามประเมินผลการใช้งบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด ๒. สร้างความโปร่งใสและมีการมีส่วนร่วมในการใช้จ่ายงบประมาณต่อผู้เกี่ยวข้อง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กรในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

การนิเทศการประเมิน		การนิเทศการประเมินที่มีผลการปฏิบัติ					
ประเด็น/ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม ITA	ผลการนิเทศการประเมิน	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ข้อเสนอ/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. การใช้อำนาจ	๔. การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	ไม่มีการยื่นทวงเงินเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งทั้งนี้พบหลักฐานในส่วนจึงต้องรักษามาตรฐานการดำเนินงานบริหารงานบุคคลและการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดีเยี่ยม	มาตรการส่งเสริมสร้างเสริมกับบาลและควบคุมไปรษณีย์ในการบริหารงานบุคคลและการใช้อำนาจสั่งการ	จุดแข็ง: บุคลากรมีความเชื่อมั่นในความเป็นธรรมของผู้บังคับบัญชาและไม่มีประเด็นเรื่องการทุจริตต่อหน้าที่หรือการใช้อำนาจโดยมิชอบ แนวทางการรักษา: ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตในอนาคต	๑.ประกาศเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจน ๒.จัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่องรับสินบนรับซื้อ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ทุกสำนัก/กอง
	๕. การให้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑๐๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอใช้หรือทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติตามระเบียบการทรัพย์สินของราชการอย่างเคร่งครัด	จุดแข็ง: มีระเบียบในการเบิกจ่ายและการใช้ทรัพย์สินที่เป็นระบบ แนวทางการรักษา: ต้องรักษาการขอใช้ทรัพย์สินทางราชการให้ปฏิบัติตามระเบียบอย่างถูกต้อง	๑.ระบุขั้นตอนและแนวทางการขอยืมทรัพย์สินตามการตามประมาณการด้านต่างๆ ไว้ในคู่มือหรือแผนงานทางการเงิน ๒.ประกาศใช้ทรัพย์สินหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานต่อไปอย่างเคร่งครัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กรในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ อำเภอเบรปือ จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน				การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ผู้รับผิดชอบ
	ข้อดี/ความ ITA	ผลการวิเคราะห์/ประเมิน	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์/ตัวชี้วัด/สอดคล้องกับยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ข้อเสนอแนะ/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๑ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน มีความสำคัญกับการแก้ไขปัญหามหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด	ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการป้องกันทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาในการทุจริตภายในหน่วยงาน	มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบเชิงรุก	จุดแข็ง: แสดงถึงความเชื่อมั่นสูงสุดในระบบรับเรื่องร้องเรียนและการให้บริการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างชัดเจน แนวทางการรักษา: ต้องรักษาความลับของผู้แจ้งเบาะแส และความเร็วในการตรวจสอบเพื่อไม่ให้ความเชื่อมั่นลดลง	๑.ประกาศนโยบาย No Gift Policy และนโยบายไม่รับสินบนอย่างเป็นทางการ ๒.กำหนดช่องทางร้องเรียนที่สะดวกเข้าถึงได้ง่าย ๓.สร้างความมั่นใจให้ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อนักผู้ร้องเรียน	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	สำนักปลัด
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๕๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	การปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ต้องเหมาะสม ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	มาตรการยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน	จุดแข็ง: ประชาชนเชื่อมั่นในความโปร่งใสและเจ้าหน้าที่มีความสุภาพในการให้บริการ แนวทางการรักษา: อาจมีความล่าช้าในบางขั้นตอน และจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการแก่ประชาชน	๑.ปรับปรุงคู่มือให้เป็นปัจจุบัน และลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น ๒.จัดทำป้ายบอกจำนวนรอบระยะเวลาและค่าธรรมเนียมให้ชัดเจน ณ จุดบริการ ๓.จัดตั้งระบบประเมินความพึงพอใจ ณ จุดบริการ แบบ Real - time เพื่อนำข้อมูลมาแก้ปัญหานี้	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ทุกสำนัก/กอง
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๕๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนหรือผู้รับบริการทราบ และมีการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายกับผู้รับบริการได้อย่างชัดเจน	มาตรการพัฒนาระบบการสื่อสารและช่องทางฯ การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาคผู้แจ้งรัก	จุดแข็ง: ประชาชนเชื่อมั่นในการให้บริการเกี่ยวกับการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทันต่อเหตุการณ์ แนวทางการรักษา: จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ	๑.ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานเว็บไซต์หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน และเพิ่มช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เช่น Line OA, Facebook, ทวิตเตอร์, ฯลฯ ๒. จัดตั้งทีมตอบแชท/คอมเมนต์เพื่อให้ข้อมูลและตอบข้อซักถามประชาชนได้ทันที	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	สำนักปลัด

เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงใช้งาน

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กรในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ปี ๒๕๖๔		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			ได้รับติดลบ
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์/ประเมิน	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลประเมิน/วิเคราะห์/สิ่งที่สอดคล้องกับหลักการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๔. การปรับปรุงการทำงาน	๑๕. หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	ยังขาดการพัฒนาการให้บริการแก่ประชาชนผ่านช่องทางออนไลน์เท่าที่ควร	มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและยกระดับการให้บริการประชาชน	จุดแข็ง: บุคลากรทำงานด้วยความสามรถ มีวินัย และโปร่งใสตามขั้นตอน จุดที่ควรพัฒนา: ปรับปรุงการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้มีความสะดวกแก่ประชาชน และการดำเนินงานเพื่อตอบสนองความต้องการประชาชน	๑. ปรับปรุงช่องทางออนไลน์ให้มีการอัปเดตอย่างต่อเนื่อง ๒. มีการพัฒนากลไกให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้ใช้ง่าย และเข้าใจแก่ประชาชน	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๕. แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล	จุดแข็ง: ข้อมูลบนเว็บไซต์ครบถ้วน สมบูรณ์ แนวทางการรักษา: ข้อมูลข่าวสารทุกกิจกรรม/โครงการ ต้องเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ง่าย และข้อมูลถูกต้องครบถ้วน	๑. ตรวจสอบสถานะลิงค์ข้อมูลทุกเดือนให้สามารถเข้าถึงได้ทุกสิ่ง ๒. อัปเดตข้อมูลเป็นปัจจุบันทันทีที่มีการเปลี่ยนแปลง ๓. การเข้าถึงง่ายของเมนูบนหน้าเว็บไซต์	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๑๐. การป้องกันเหตุการณ์ทุจริต	๑๖.๕ แผนปฏิบัติการป้องกันเหตุการณ์ทุจริต	หน่วยงานมีความโปร่งใสและมีมาตรการป้องกันเหตุการณ์ทุจริตภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับการกำกับดูแลและมาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	จุดแข็ง: การดำเนินการตามมาตรการ No Gift Policy และการประเมินความเสี่ยงการทุจริต แนวทางการรักษา: มุ่งเน้นให้บุคลากรในหน่วยงานนำแผนการป้องกันการทุจริตไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	๑. ประกาศนโยบาย No Gift Policy ๒. จัดทำรายงานสรุปเหตุการณ์การทุจริตประจำปีอย่างละเอียด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔